

Regulamin Nagradzania Pracowników
Słupskiego Ośrodka Kultury

§ 1

Podstawa prawna :

1. Regulamin Wynagradzania Pracowników Słupskiego Ośrodka Kultury.
2. Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jedn. Dz. U. z 16 kwietnia 2012 r. Poz. 406).
3. Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz 94; ost.zm.Dz.U. z 8 października 2012 r. poz. 1110).
4. Ustawa z 27 sierpnia 2009 o finansach publicznych (Dz.U. nr 157 poz.1240; ost. zm. Dz.U. 2011 r. nr 291, poz.1707)

§ 2

Fundusz nagród tworzy się w wysokości do 3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe i może on być podwyższony w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 3

1. Nagrodę może otrzymać pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę w Słupskim Ośrodku Kultury.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor SOK.

§ 4

Przyznanie pracownikowi nagrody uzależnione jest od :

- 1) indywidualnych wyników pracy osiąganych przez pracownika, sukcesów podopiecznych oraz własnych,
- 2) podejmowania działań mających znaczący wpływ na rozwój amatorskiego ruchu artystycznego,
- 3) podejmowania działań rozwijających współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 4) kreatywnego współtworzenia działań (wydarzeń) o charakterze kulturalnym, edukacyjnym i społecznym,
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych poprzez wykonywanie projektów, wniosków oraz środków finansowych przekazanych przez sponsorów, reklamodawców, darczyńców,
- 6) prowadzenia działań w celu pozyskania środków finansowych z działalności (tzw. działania inne np. kiermasze, giełdy, wystawy, dzierżawa, aukcje itp.),

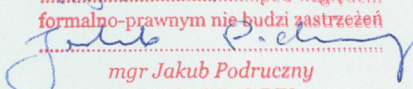


- 7) podejmowania działań na rzecz ochrony dziedzictwa narodowego,
- 8) aktywnego, kreatywnego sposobu działania, wpływającego na rozwój SOK,
- 9) całorocznej aktywnej pracy.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników przez ogłoszenie na Tablicy Ogłoszeń w siedzibie Słupskiego Ośrodka Kultury.

.....regulamin.....pod względem
formalno-prawnym nie budzi zastrzeżeń


mgr Jakub Podruczny
RADCA PRAWNY