

Zarządzenie nr 01.25
Dyrektora Słupskiego Ośrodka Kultury
z dnia 10 stycznia 2025 r.
w sprawie zmiany Zarządzenia nr 05/18 Dyrektora Słupskiego Ośrodka Kultury
z dnia 28 lutego 2018 r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Zastępcy Dyrektora
i Głównego Księgowego Słupskiego Ośrodka Kultury

Na podstawie:

1. ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 poz. 87);
2. ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 poz. 2136);
3. rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798);

zarządzam co następuje:

§ 1

Dokonuję zmiany Zarządzenia nr 05/18 Dyrektora Słupskiego Ośrodka Kultury z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Zastępcy Dyrektora i Głównego Księgowego Słupskiego Ośrodka Kultury w części obejmującej Regulamin wynagradzania Zastępcy Dyrektora i Głównego Księgowego Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 05/18 Dyrektora Słupskiego Ośrodka Kultury z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Zastępcy Dyrektora i Głównego Księgowego Słupskiego Ośrodka Kultury (dalej zwanym „Regulaminem”) poprzez:

1) wskazanie aktualnej podstawy prawnej Regulaminu (§ 1 ust. 1 Regulaminu),

2) zastąpienie dotychczasowego brzmienia § 3 Regulaminu o treści:

„Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto: 2.500 – 5.500 złotych.”

następującym brzmieniem:

„Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto: 5.000 – 7.500 złotych.”

3) wskazanie daty wejścia w życie zmienionego Regulaminu (§ 11 Regulaminu).

§ 2

Jednolity tekst Regulaminu stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Słupskiego Ośrodka Kultury
Jolanta Krawczykiewicz

Załącznik
do Zarządzenia nr 5.18
Dyrektora Słupskiego Ośrodka Kultury
z dnia 28 lutego 2018 r.

Regulamin wynagradzania
Zastępcy Dyrektora i Głównego Księgowego Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zasady wynagradzania Zastępcy Dyrektora i Głównego Księgowego Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku regulują:
 - 1) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017r. poz. 862, Dz. U. z 2018r. poz. 152);
 - 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222 , poz. 2371);
 - 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798 z późn. zm.);
 - 4) niniejszy Regulamin.
2. Dyrektor Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia Zastępcy Dyrektora Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku i Głównego Księgowego zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Regulaminie.

Składniki wynagrodzenia

§ 2

1. Zastępca Dyrektor i Główny księgowy Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie Zastępcy Dyrektora i Głównego Księgowego składa się z następujących składników:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatku funkcyjnego.

3. łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto: 5.000 – 7.500 złotych.

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 4

1. Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.
2. Zastępca Dyrektora i Główny Księgowy legitymującym się 30 – letnim lub dłuższym stażem pracy przysługuje dodatek w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – jeżeli przepracował w danej jednostce co najmniej ostatnie 10 lat do czasu osiągnięcia 30 – letniego stażu pracy.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek specjalny

§ 6

1. Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przysługuje za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez Dyrektora zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w stawce miesięcznej.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

Nagroda jubileuszowa

§ 7

1. Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku, zatrudnionemu w danej jednostce kultury przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1) 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
 - 2) 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
 - 3) 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
 - 4) 400 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35, 40, 45 i 50 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Zastępca Dyrektora i Główny Księgowy nowozatrudnieni nabywają prawo do nagrody jubileuszowej po przepracowaniu 12 miesięcy od dnia podjęcia pracy w samorządowej instytucji kultury.
4. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc pod dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

5. Odprawa emerytalna i rentowa

§ 8

Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat;
- 4) sześciomiesięcznego wynagrodzenia – po 30 i więcej latach pracy, w tym co najmniej 15 lat w instytucjach kultury, dla której Miasto Słupsk pełni funkcję organizatora.

Nagroda roczna

§ 9

1. Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku może być przyznana nagroda roczna na wniosek Dyrektora w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

Wypłata wynagrodzenia

§ 10

Wynagrodzenie wypłacane jest Zastępcy Dyrektora i Głównemu Księgowemu Słupskiego Ośrodka Kultury w Słupsku do 30 każdego miesiąca kalendarzowego, zgodnie z zasadami ustalonymi w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w danej instytucji.

Przepisy końcowe

§ 11

Regulamin wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 01 lutego 2018 r.