

Regulamin Nagradzania Pracowników
Słupskiego Ośrodka Kultury

§ 1

Podstawa prawna :

5. Regulamin Wynagradzania Pracowników Słupskiego Ośrodka Kultury,
6. art. 31 Ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 poz. 87),
7. art. 77 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 poz. 277),
8. Ustawy z 27 sierpnia 2009 o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 poz. 1530),

§ 2

Fundusz nagród tworzy się w wysokości do 3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe i może on być podwyższony w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 3

1. Nagrodę może otrzymać pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę w Słupskim Ośrodku Kultury.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor SOK.

§ 4

1. Przyznanie pracownikowi nagrody uzależnione jest od :
 - 1) indywidualnych wyników pracy osiągniętych przez pracownika, sukcesów podopiecznych oraz własnych,
 - 2) podejmowania działań mających znaczący wpływ na rozwój amatorskiego ruchu artystycznego,
 - 3) podejmowania działań rozwijających współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - 4) kreatywnego współtworzenia działań (wydarzeń) o charakterze kulturalnym, edukacyjnym i społecznym,
 - 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych poprzez wykonywanie projektów, wniosków oraz środków finansowych przekazanych przez sponsorów, reklamodawców, darczyńców,
 - 6) prowadzenia działań w celu pozyskania środków finansowych z działalności (tzw. działania inne np. kiermasze, giełdy, wystawy, dzierżawa, aukcje itp.),
 - 7) podejmowania działań na rzecz ochrony dziedzictwa narodowego,
 - 8) aktywnego, kreatywnego sposobu działania, wpływającego na rozwój SOK,
 - 9) całorocznej aktywnej pracy.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2025 r.