

Kodeks etyczny

pracowników Słupskiego Ośrodka Kultury

Znamy nasze obowiązki, mamy jasno określone cele i znamy metody ich realizacji.

I. Wartości, którymi się kierujemy to: bezstronność, praworządność, rzetelność, odpowiedzialność.

Bezstronność: w realizacji zadań merytorycznych, równo traktujemy wszystkich współpracowników i uczestników korzystających z dóbr kultury.
Nie mamy uprzedzeń ze względu na kolor skóry, wiek, płeć, wyznawaną religię czy sympatie polityczne.

Praworządność: poznawanie i przestrzeganie przepisów prawa dotyczących naszych zadań statutowych, zasad współżycia społecznego i dobrych obyczajów.

Rzetelność: utrzymanie na wysokim poziomie pracy merytorycznej, wynikającej ze Statutu SOK.

Odpowiedzialność: terminowe i skuteczne realizowanie naszych usług i działań kulturalnych, skierowanych do różnych grup społecznych w mieście. Wsluchiwanie się w oczekiwania i potrzeby lokalnych społeczności.

II. Nasze relacje z kierownictwem i odbiorcami dóbr kultury.

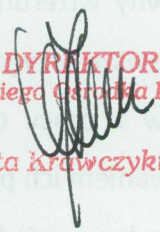
Każdy z nas jest rzecznikiem naszej Placówki, swoją nienaganną postawą, kreujemy jej życzliwy i pozytywny wizerunek.

- jesteśmy zawsze przygotowani do merytorycznego i twórczego działania,
- do kolegów z pracy oraz odbiorców dóbr kultury odnosimy się z szacunkiem i poszanowaniem ich praw,
- dbamy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- nie wykorzystujemy naszej Firmy do osobistych korzyści,
- podejmowanie przez nas dodatkowych prac nie może kolidować z podstawowymi

- obowiązkami pracy w Słupskim Ośrodku Kultury,
- w przypadku kiedy zaistnieje taka współpraca, niezwłocznie informujemy Dyrektora o warunkach współpracy,
 - nie ulegamy wpływom i naciskom wewnętrznym i zewnętrznym,
 - nie uchylamy się od odpowiedzialności za swoje postępowanie
 - relacje służbowe opieramy na współpracy koleżeńskiej, wzajemnym szacunku i możliwej pomocy,
 - nie obawiamy się otwartego i bezpośredniego wyrażania swoich opinii merytorycznych,
 - w zaistniałej sytuacji konfliktowej posługujemy się rzeczową oceną, a nie niekontrolowanymi emocjami,
 - uznajemy swoje błędy i ponosimy ich konsekwencje.

III. Relacje Dyrektora z Pracownikami.

- celem moim jest: stwarzanie warunków pracy, bezstresowej atmosfery, poczucie satysfakcji i odpowiedzialności za Słupski Ośrodek Kultury,
- relacje z Pracownikami opieram na jasnych dla obu stron decyzjach, zgodnie z obowiązującym prawem i dobrymi obyczajami,
- stosuję te same kryteria do oceny i wynagradzania każdego Pracownika SOK,
- każdego Pracownika traktuję z poszanowaniem jego godności osobistej bez względu na zajmowane stanowisko, wiek, światopogląd, przekonania polityczne,
- wszelkie sporne sprawy reguluję na podstawie obowiązującego prawa i regulaminów Słupskiego Ośrodka Kultury w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi.

DYREKTOR
Słupskiego Ośrodka Kultury

Jolanta Krawczykiewicz