

SOK.JK.0122.Z.01.13

ZARZĄDZENIE nr 1/13

Dyrektora Słupskiego Ośrodka Kultury

z dnia 2 stycznia 2013 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu zaopatrywania pracowników w środki ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz zasad ich gospodarowania.

§ 1

Niniejszy regulamin został opracowany w oparciu o postanowienia rozdziału IX Kodeksu Pracy, z aktualizacją 05-06-2012r.

§ 2

Dyrektor Słupskiego Ośrodka Kultury jest zobowiązany:

1. dostarczyć pracownikowi nieodpłatne środki ochrony indywidualnej, zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobie posługiwania się tymi środkami. Wyżej wymienione środki muszą posiadać certyfikat na znak bezpieczeństwa i być oznakowane tym znakiem.
2. Do środków ochrony indywidualnej, zalicza się: odzież ochronną, ochrony kończyn dolnych i górnych, ochrony oczu, twarzy, słuchu, układu oddechowego, głowy, sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości, środki izolujące cały organizm.
3. Środki te, są używane do czasu utraty ich cech ochronnych – można wydłużyć lub przydzielić pracownikom używane środki ochrony indywidualnej, jeżeli przedmioty te zachowały właściwości ochronne. Pracownik jest zobowiązany używać środków ochrony indywidualnej zgodnie z ich przeznaczeniem. Pracownik, któremu nie przydzielono środków ochrony indywidualnej wymaganych przy wykonaniu danej pracy, ma prawo odmówić świadczenia pracy, a za czas niewykonywania z tego powodu pracy przysługuje mu wynagrodzenie na zasadach określonych w art. 81 § 1 Kodeksu Pracy.

4. Dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie, odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach:

- 1) jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,
- 2) ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.

5. Do odzieży roboczej zalicza się w szczególności: kombinezony, fartuchy, bluzy, koszule, czapki, chustki itp.

Przydziela się je pracownikom stale wykonującym prace, przy których występuje intensywne brudzenie, przykra woń, bądź działają czynniki mechaniczne powodujące przetarcie, rozdarcie, przyspieszone niszczenie odzieży własnej, a także ze względu na określone wymagania sanitarne i higieniczne.

Do obuwia roboczego zalicza się: robocze trzewiki, półbuty, półsaperki, sludery, sandały, obuwie profilaktyczne. Obuwie robocze przydziela się pracownikom stale zatrudnionym przy pracach intensywnie brudzących. Obuwie profilaktyczne przydziela się przy pracach wykonywanych w pozycji stojącej.

§ 3

1. Na stanowiskach, na których wykonywane są prace związane z bezpośrednią obsługą maszyn i innych urządzeń technicznych albo prace powodujące intensywne brudzenie odzieży lub obuwia, zatrudnieni pracownicy są zobowiązani do ciągłego używania odzieży i obuwia roboczego.

2. Odzież i obuwie robocze stanowią własność SOK.

3. SOK jest zobowiązany do czyszczenia odzieży ochronnej, dopuszcza jednak możliwość, że czynności te mogą być wykonane przez pracownika za jego zgodą, pod warunkiem wypłacenia przez pracodawcę ekwiwalentu w wysokości: 5zł/m.

4. Naliczenie i wypłaty ekwiwalentu (punkt 3) dokonuje się raz w roku, w styczniu za ubiegły rok kalendarzowy.

5. Przydział nowej odzieży i obuwia roboczego następuje po upływie okresu używalności; wg załącznika nr 1.

6. Odzież i obuwie nie podlega zwrotowi wartości pieniężnej za niezamortyzowaną część, w razie:

- przejścia pracownika na emeryturę lub rentę
- śmierci pracownika

- używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres 75% okresu używalności określonego w tabeli norm.

§ 4

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 (podany w tabeli okres użytkowania dotyczy zatrudnionych pracowników na pełnym etacie, który ulega zmianie, proporcjonalnie do wielkości etatu).

§ 5

Regulamin wprowadza się do stosowania z dniem ogłoszenia.

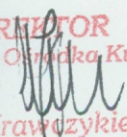
DYREKTOR
Słupskiego Ośrodka Kultury
Jolanta Kowczykiewicz

Załącznik nr 1

Do Zarządzenia nr 1/13 Dyrektora SOK z dnia 02 stycznia 2013 r.

Tabela: norm przydziału odzieży ochronnej i obuwia roboczego dla pracowników
Słupskiego Ośrodka Kultury

L.p.	Stanowisko	Rodzaj	Przedmiot odzieży i sprzętu	Czas zużycia
1.	Pracownicy dozoru	R	Fartuch roboczy	24 m-ce
		O	Ocieplacz (w pomiesz. nieogrz.)	36 m-cy
2.	Woźny	R	Fartuch roboczy	24 m-ce
		R	Obuwie skórzane (w pom.nieogrz)	36 m-cy
3.	Sprzątaczk	R	Fartuch roboczy	12 m-cy
		R	Nakrycie głowy	24 m-ce
		R	Obuwie profilaktyczne	9 m-cy
		O	Rękawice gumowe	d.z.
4.	Kierowca	R	Fartuch lub kombinezon	18 m-cy
		R	Obuwie na skórgumie	24 m-cy
		R	Nakrycie głowy	36 m-ce
		O	Kurtka ocieplana	4 o.z.
5.	Konserwator	R	Kombinezon lub fartuch	12 m-cy
		R	Obuwie robocze skórguma	18 m-cy
		R	Nakrycie głowy	24 m-ce
		R	Kurtka (ocieplacz)	4 o.z.
		R	Rękawice ochronne	d.z.
6.	Pracownik pracowni techniczno-scenicz.	R	Kombinezon lub fartuch	24 m-ce
		R	Koszula flanelowa	24 m-ce
		R	Rękawice robocze	d.z.
7.	Instruktor pracowni technicznej	R	Fartuch lub ubranie robocze	d.z.

DYREKTOR
Słupskiego Ośrodka Kultury

Jolanta Krawczykiewicz